

BẢN ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN

Tiêu chí lựa chọn	Đạt		Ko đạt	Nhận xét
Mục tiêu sự nghiệp của ứng viên Mục tiêu nghề nghiệp Mục tiêu cá nhân Lý do thôi việc/muốn chuyển việc Thời gian báo trước Mục tiêu tài chính Thu nhập (Phạm vi lương):				
1. Trình độ học vấn: (Từ CV và hỏi thêm những điểm chưa rõ) Chuyên môn Nghiệp vụ Ngoại ngữ Công nghệ thông tin Khác				
2. Kinh nghiệm làm việc: Những nơi làm việc đã qua <i>Các kinh nghiệm làm việc chính. Các thành công chính, bài học. Các thất bại và bài học. Mức độ liên quan đến công việc mới</i> Chuyên môn Những phát triển và xu hướng chính trong chuyên ngành (của công việc đang tuyển dụng) Quản lý, điều hành (Quản lý) nhân sự Kinh doanh, Thị trường Chiến lược				

Tiêu chí lựa chọn	Đạt		Ko đạt	Nhận xét
3. Khả năng học tập các kỹ năng mới: Những trải nghiệm đã qua khi thay đổi công việc Những điểm sẽ cần học nếu chuyển sang công việc mới? Những khó khăn, thách thức (SWOT)?				
4. Phong cách làm việc của ứng viên: Kỹ năng giao tiếp Hành vi, thái độ Cử chỉ (Non-verbals) Sở trường (công việc) Làm việc theo nhóm <i>(kinh nghiệm, bài học)</i> Điểm mạnh (cá nhân) Điểm yếu (cá nhân)				
5. Sự phù hợp của ứng viên với môi trường làm việc mới: Về mặt văn hoá doanh nghiệp Phù hợp với lãnh đạo và đồng nghiệp (nhóm)				
Câu hỏi của ứng viên				